

Napovedujemo: Izšla bo nova publikacija TZS »Trgovinski odsev 2024: Poslovni modeli trgovine prihodnosti«

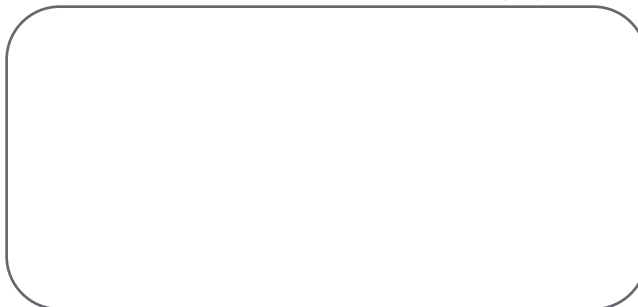
III IZ DELA ZBORNICE

Problemska konferenca malih trgovcev in zadrug »Ali poslovno okolje v Sloveniji sploh še omogoča preživetje malih trgovcev in zadrug na podeželju in v mestnih središčih?« - Ljubljana, 20. november 2024

Vljudno vas vabimo na **Problemsko konferenco malih trgovcev in zadrug** z nazivom »**Ali poslovno okolje v Sloveniji sploh še omogoča preživetje malih trgovcev in zadrug na podeželju in v mestnih središčih?**«, ki bo potekala **v sredo, 20. novembra 2024 od 13.15 do 17.00 ure** v dvorani SMELT, Dunajska cesta 160 v Ljubljani.

Na konferenci bomo pregledali aktualno stanje v trgovini ter odstirali pogled na zapiranje prodajaln na podeželju in v mestnih središčih, saj male prodajalne poleg nemotene oskrbe prebi-

TISKOVINA • Poština plačana pri pošti 1102 Ljubljana



valstva pogosto predstavljajo tudi temelj vključenosti starejših v našo družbo, obenem pa so temu delu prebivalstva prav preko teh prodajaln sploh še na razpolago nekatere nujne storitve, kamor zagotovo sodijo poštna. Na omenjenem dogodku bomo predstavili aktualne zakonodajne vsebine ter izzive, ki vplivajo na konkurenčnost poslovanja podjetij ter skupaj z različnimi deležniki poskušali poiskati rešitve, ki bi pripomogle k njihovem nadaljnjemu obstoju.

PROGRAM KONFERENCE

13.15 – 13.30	Registracija udeležencev
13.30 – 15.30	Stanje v trgovini in zapiranje prodajaln na podeželju, v odročnejših krajih ter v mestnih središčih mag. Mariča LAH , predsednica TZS Pogled malih trgovcev na stanje v trgovini na Hrvaškem Ivan ČIBARIĆ , predsednik, Zveza združenj malih trgovcev Republike Hrvaške Poslovno okolje, v katerem poslujejo mali trgovci v mestnih središčih David TOMOVSKI , direktor, Zavod za trajnostni razvoj Kopra »KOPER OTOK« Poslovno okolje, v katerem poslujejo mali trgovci na podeželju Stanko TOMŠIČ , direktor, Kmetijska zadruga Trebnje-Krka z.o.o. Kakšne so možne rešitve za izboljšanje položaja malih trgovcev in zadrug v Sloveniji? Franci STANONIK , vodja Sektorja za domače storitve, Direktorat za notranji trg, Ministrstvo za gospodarstvo, turizem in šport Metka ŠOŠTERIČ , vodja Sektorja za načrtovanje regionalnega razvoja in Andreja ERDLEN , Sektor za načrtovanje regionalnega razvoja, Ministrstvo za kohezijo in regionalni razvoj Robert SMRDELJ , župan Občine Pivka in predsednik Združenja občin Slovenije

15.30 - 15.45	Odmor
15.45 – 16.30	Pogled trgovine na morebitno uvedbo kavcijskega sistema za platenke in pločevinke v Sloveniji ter stališče Sekcije TZS malih trgovcev in zadrug Mija LAPORNIK , izvršna direktorica TZS Uredba EU o zmanjševanju vpliva nekaterih plastičnih proizvodov na okolje (SUP Uredba) mag. Tanja BOLTE , generalna direktorica in mag. Jana MIKLAVČIČ , vodja sektorja, Ministrstvo za okolje, prostor in energijo PRIMERI IZ PRAKSE Ureditev odpadne embalaže, s poudarkom na platenkah in pločevinkah, v Avstriji mag. Rudolf VOUK , odvetnik, Odvetniška pisarna GRILC-VOUK-RANC-ZENZ
16.30 – 16.45	Razprava in zaključki

KOTIZACIJE NI! Vljudno vabljeni!

Prijavite se lahko preko spletne prijavnice na spletni strani TZS: www.tzslo.si. Število mest je omejeno.

M.L., K.F.

PRIJAVNICA

na Problemsko konferenco malih trgovcev in zadrug »Ali poslovno okolje v Sloveniji sploh še omogoča preživetje malih trgovcev in zadrug na podeželju in v mestnih središčih?«

Ljubljana, 20. november 2024

Naziv in naslov podjetja: _____

Davčna številka: _____ Matična številka: _____

Telefon: _____ E-naslov (OBVEZNO*): _____

Ime in priimek udeležencev:

1. _____ E-naslov: _____

2. _____ E-naslov: _____

Datum: _____ Podpis odgovorne osebe: _____

S prijavo potrjujete, da so prijavitelne osebe predstavniki navedenega podjetja. Posredovane osebne podatke bo TZS uporabljala samo za namen izvedbe problemske konference, za obveščanja prijaviteljenih na konferenco ter posredovanje morebitnih gradiv.



Napovedujemo: Publikacija »Trgovinski odsev 2024: Poslovni modeli trgovine prihodnosti«

Obveščamo vas, da bo v mesecu novembru 2024 izšla nova dvoletna publikacija Trgovinske zbornice Slovenije »Trgovinski odsev 2024: Poslovni modeli trgovine prihodnosti«.

V letošnji publikaciji si boste lahko prebrali:

1. **Vpogled in analiza slovenske trgovine v letih 2022 in 2023 ter stanje v letu 2024**
2. **Trgovina prihodnosti**
 - Poslovni modeli za trgovino prihodnosti

- Maloprodaja in podatki v veleprodaji
 - Blagovna znamka in njen ugled
3. **Praktični vodnik: Uporaba nevromarketinga v trgovini**
 4. **Pot v trajnost: Kako jo v praksi izvajajo trgovci v Sloveniji**
 - Kako trgovci uvajajo umetno inteligenco v svoje poslovanje

Publikacija bo na voljo v **tiskani in e-obliki**. Naročite jo lahko tako, da nam posredujete spodnjo naročilnico. **P.G.**

NAROČILNICA ZA PUBLIKACIJO »TRGOVINSKI ODSEV 2024«

Naslov publikacije: »Trgovinski odsev 2024: Poslovni modeli trgovine prihodnosti«

Cena publikacije: 50,00 EUR (cena že vključuje DDV)

Oblika (ustrezno obkrožite): tiskana elektronska

Naročam število izvodov: _____

Naziv podjetja: _____

Naslov podjetja: _____

Matična št. podjetja: _____ Davčna št. podjetja: _____

Telefon: _____ E-naslov: _____

Kontaktna oseba v podjetju: _____ Ime in priimek odgovorne osebe: _____

Kraj in datum: _____ Žig: _____ Podpis odgovorne osebe: _____

Prosimo vas, da nam **izpolnjeno naročilnico pošljete na naslov:** Trgovinska zbornica Slovenije, Dunajska cesta 167, 1000 Ljubljana, **ali na e-naslov:** info@tzslo.si. Publikacijo vam bomo na podlagi vaše naročilnice posredovali po njenem izidu, v drugi polovici meseca novembra 2024.



Gospodarstvo poziva: Slovenija mora delati na svoji konkurenčnosti!

Zadnje novice v preteklih tednih o odpustitvah in selitvah proizvodnje v nekaterih podjetjih so pretresle Slovenijo. Odločitve niso presenečenje, in so posledica šibkega povpraševanja v evropskem avtomobilskem sektorju, ki podjetja sili v doseganje stroškovne učinkovitosti in strukturno preoblikovanje. Podobne infor-

macije prihajajo tudi iz številnih drugih podjetij. Gospodarski krog opozarja, da poslovanje podjetjem še posebej v takšnih zaostrenih gospodarskih razmerah dodatno otežuje še nekonkurenčno poslovno okolje v Sloveniji. Da slednje drži, dokazujejo tudi selitve proizvodnje nekaterih podjetij v tuje države. Predlogi gospodar-

stva so na mizi; čas je, da jih vlada preuči, sprejme in uresniči.

Gospodarski krog pozdravlja intenziviranje pogovorov med vlado in predvsem prizadetim avtomobilskim sektorjem v zadnjih dveh tednih, a potrebni so čimprejšnji konkretni ukrepi. Pri tem pa opozarja, da nekonkurenčni pogoji poslovanja podjetij v Sloveniji podjetja silijo k optimizaciji stroškov, kar v skrajnih primerih pomeni tudi selitev proizvodnje v tuje, bolj konkurenčne države. Ne konkurenčni pogoji imajo zato lahko dolgoročne negativne posledice tako na dodano vrednost gospodarstva, delovna mesta kot državo. Posledice bodo prišle in se poznale v državni statistiki s časovnim zamikom. Dodatno izpostavljajo, da mora tudi javna uprava postati bolj učinkovita, pregledna in usmerjena v rezultate, saj je to predpogoj za izboljšanje poslovnega okolja in uspešno izvedbo reform.

Zato je očitna potreba po povečanju konkurenčnosti Slovenije kot poslovne lokacije. Prvi in najnujnejši ukrep v tem trenutku je prav gotovo čim hitrejši sprejem zakona o stalni shemi skrajšanega delovnega časa, ki ga je Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti sicer že napovedalo. Ta ukrep je ključnega pomena za stabilizacijo trga dela, saj bo omogočil podjetjem večjo prožnost pri prilagajanju gospodarskim razmeram in zaposlenim večjo varnost delovnih mest. Pri tem gospodarstvo poziva k čimprejšnjem začetku izvajanja sheme, pri čemer je smiselno razmisliti o prilagodljivosti sheme za posamezne gospodarske panoge.

Avtomobilska industrija v Evropi je v fazi prestrukturiranja, katerega del so tudi slovenska podjetja v avtomobilskih dobavnih verigah. Zato je potrebno ta proces podpreti tudi s strukturnimi ukrepi, kot so podpora vlaganjem v raziskave, razvoj in inovacije za prebojne tehnologije in produkte z višjo dodano vrednostjo; ukrepi za dvig vlaganja v še večjo avtomatizacijo proizvodnje; spodbude tujim naložbam za okrepitev dobavnih verig za kritične komponente, kot so polprevodniki in baterije ter ukrepi za okrepitev sodelovanja med državo, industrijo in akademskimi ustanovami za razvoj programov usposabljanja, ki bodo delavcem zagotovila potrebna znanja za nove avtomobilске tehnologije.

Za dolgoročno konkurenčnost Slovenije v regiji in na mednarodnem prizorišču pa so potrebni dodatni sistemski ukrepi.

Davčna politika mora biti usmerjena v spodbujanje gospodarske rasti, kar pomeni nižje davčne obremenitve in boljše pogoje za podjetja, ki ustvarjajo nova delovna mesta. Gospodarski krog zato pričakuje, da bo vlada čimprej pripravila celovit predlog davčne reforme, ki bo reševal ključne težave gospodarstva, vključno z razbremenitvijo plač. Trenutno previsoke obremenitve plač, zlasti zaradi progresivne dohodninske lestvice in odsotnosti razvojne

kapice, resno ogrožajo konkurenčnost slovenskih podjetij. Poleg tega uvedba dodatnega 1-odstotnega prispevka za dolgotrajno oskrbo (na strani delodajalca in delojemalca), ki bo prihodnje leto še dodatno povečala prispevno stopnjo delodajalcev in delojemalcev na več kot 40 odstotkov, predstavlja resno oviro za razvoj konkurenčnega gospodarstva.

Tudi zadnje sprejete davčne spremembe ne bodo prispevale k stabilnosti davčnega okolja v Sloveniji in ne rešujejo ključnih izzivov, s katerimi se gospodarstvo sooča - visoko obdavčitvijo dela, premajhne investicije v raziskave in razvoj in nekonkurenčnost pri privabljanju in zadrževanju ključnih kadrov, ki so nujno potrebni za tehnološki razvoj in inovacije. Davčne olajšave za mlade strokovnjake iz tujine so sicer dobrodošle, vendar nezadostne in v neenakopraven položaj postavljajo druge domače in tuje strokovnjake.

Gospodarski krog opozarja tudi na nekonkurenčnost pri cenah energije, kar pomembno poslabšuje še nov sistem obračunavanja omrežnin. Gospodarski krog zato poziva k nujnim spremembam na področju novega sistema obračunavanja omrežnin, ki predvsem industriji, ki dela 24 ur 7 dni na teden, ne omogoča prilagajanja in bo zato močno povišal stroške poslovanja, prilagajanja pa ne omogoča tudi storitvenim dejavnostim, kot sta trgovina in gostinstvo. Potrebne so spremembe, ki bodo omogočile večjo fleksibilnost obračunavanja omrežnin predvsem za gospodarske subjekte, kar bo omogočilo podjetjem lažje prilagajanje energetske porabi.

Na področju delovnopravne zakonodaje podjetja še vedno čakajo na prepotrebne spremembe evidenc delovnega časa, ki so trenutno preveč birokratske in povzročajo nepotrebne administrativne ovire za podjetja. Namesto pretirane administracije bi bilo bolj smiselno okrepiti nadzor na terenu, s čimer bi zagotovili večjo učinkovitost in skladnost z zakonodajo.

Glede zaposlovanja tujcev, kjer je Gospodarski krog pozdravil podaljšanje začasnih ureditev, uvedene z interventnim zakonom, do konca decembra 2024, je potrebno še naprej izboljševati postopke. Nujna je dodatna nadgradnja sistema, ki bo tujim delavcem omogočala tudi opravljanje prevozov v tujini v času napotitve, s čimer bi se podjetjem olajšalo poslovanje na mednarodnem trgu in okrepilo konkurenčnost Slovenije.

Hkrati je ključnega pomena vzpostavitev učinkovite in sodobne davčne uprave ter dolgoročno predvidljive gospodarske politike, ki bo omogočila stabilno in konkurenčno okolje za tuje in domače vlagatelje.

Gospodarski krog sestavlja 17 gospodarskih in kmetijskih združenj in organizacij v Sloveniji.

M.L.

III SPLOŠNA ZAKONODAJA

Novosti pri implementaciji EU Uredbe o krčenju gozdov (2023/1115 - EUDR) - dostopna posodobljena pojasnila na vprašanja

Člane smo že obveščali, da je Evropska komisija na začetku meseca oktobra podala **predlog zamika začetka izvajanja EU Uredbe o krčenju gozdov** (2023/1115 – EUDR; v nadaljevanju: Uredba), **in sicer za eno leto**. Uredba bi se sicer za velika podjetja začela uporabljati 30. 12. 2024, za mikro in mala podjetja pa 30. 6. 2025. Predlog morata pred začetkom veljavnosti potrditi še Evropski parlament in Svet, pri čemer je Svet že izrazil podporo, Evropski parlament pa naj bi o tem odločal na plenarni seji v novembru 2024.

Ob tem je Evropska komisija objavila tudi smernice za izvajanje določb Uredbe, zdaj pa so **na voljo tudi posodobljena pojasnila na najpogostejša vprašanja**. Vzpostavlja se informacijski sistem

za elektronsko vlaganje izjav o potrebni skrbnosti (due diligence). Prijave v sistem se bodo po podatkih Evropske komisije odprle novembra, uporabnikom so na voljo usposabljanja. Za mikro, mala in srednje velika podjetja veljajo manj stroga pravila, prilagojene informacije so zanje objavljene na posebni spletni strani.



TRGOVINKO

OBVEŠČA: Več podrobnosti o vsebini Uredbe in vse omenjene dokumente ter povezave najdete na spletni strani TZS, pod zavihkom »Okolje«.

N.P.

III DELOVNOPRAVNA ZAKONODAJA

Pravica do odklopa – podrobnejša pojasnila in smernice

Obveščamo vas, da je Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti objavilo podrobnejša pojasnila in smernice za delodajalce glede ureditve pravice do odklopa.

Slovenija je ena izmed prvih držav, ki je lani novembra uzakonila pravico do odklopa s sprejemom novele Zakona o delovnih razmerjih (novela ZDR-1D). Uzakonjena pravica do odklopa pomeni, da mora delodajalec zagotoviti, da ne posega v prosti čas delavca v času dnevnega ali tedenskega počitka, izrabe letnega dopusta ali druge upravičene odsotnosti z dela. Delodajalci morajo ustrezne ukrepe glede pravice do odklopa sprejeti do 16. novembra 2024.

Pravica do odklopa pomeni, **da delavec v času izrabe pravice do počitka oziroma upravičenih odsotnosti z dela** v skladu z zakonom in kolektivno pogodbo oziroma splošnim aktom **ne bo na razpolago delodajalcu**, hkrati pa tudi obveznost, da z namenom konkretizacije te pravice **delodajalec sprejme ustrezne ukrepe**.

Podrobnejša pojasnila in smernice ministrstva z dne 16. 10. 2024 so na voljo na povezavi:

<https://www.gov.si/novice/2024-10-16-pravica-do-odklopa-podrobnejša-pojasnila-in-smernice/>

Pogosta vprašanja in odgovori Ministrstva za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti

1. Ali ureditev pravice do odklopa posega v možnosti delodajalca glede organiziranja delovnega procesa, zlasti z vidika urejanja delovnega časa, počitkov in drugih odsotnosti delavca z dela?

Ureditev pravice do odklopa ne posega v pravico delodajalca, da organizira delovni proces v skladu z določili delovnega časa, odmora in počitkov ter odsotnostmi, kot jih določa zakon, kolektivna pogodba ali splošni akt.

2. Ali uzakonitev pravice do odklopa že a priori pomeni, da delavci zunaj delovnega časa ne bodo več zavezani odgovarjati na klice in e-pošto delodajalca? Ali je to stvar dogovora z delodajalcem?

Pravica do odklopa sicer izhaja iz že uveljavljenih institutov delovnega prava, in sicer učinkovitega delovnega časa in časa upravičenih odsotnosti z dela. Učinkoviti delovni čas je na podlagi zakona namreč vsak čas, v katerem delavec dela, kar pomeni, da je na razpolago delodajalcu in izpolnjuje svoje delovne obveznosti iz pogodbe o zaposlitvi. V času izrabe pravice do počitka oziroma upravičenih odsotnosti delavec ni na razpolago delodajalcu in ne izpolnjuje svojih obveznosti iz pogodbe o zaposlitvi, zato tukaj s pravico do odklopa ni vzpostavljen nov pravni položaj glede izrabe delovnega časa. Ko gre za odgovor na vprašanje, ali uzakonitev pravice do odklopa že a priori pomeni, da delavci zunaj delovnega časa ne bodo več zavezani odgovarjati na klice in e-pošto delodajalca, je glede na predhodno navedeno treba pojasniti, da v smislu biti na razpolago delodajalcu tega delavci v smislu delovnih obveznosti že sedaj niso bili zavezani početi, s pravico do odklopa pa je delodajalec za ta namen dolžan sprejeti ukrepe.

3. Predvideva ureditev pravice do odklopa izjeme od le-teh?

Zakon pri pravici do odklopa ne predvideva izjem, saj temelji na definiciji (učinkovitega) delovnega časa in obdobjih počitka ter upravičenih odsotnosti (ki pa so lahko različne ali drugačne glede na specifične poklice ali dejavnosti), glede katerih mora delodajalec z ukrepi zagotoviti, da delavec v času izrabe le-teh ne bo na razpolago delodajalcu. Sama pravica do odklopa pa ne posega v temelje ureditve instituta delovnega časa!

4. Kako pravica do odklopa vpliva na zagotavljanje pravice do letnega dopusta?

V skladu z namenom pravice do letnega dopusta mora biti delavcu zagotovljeno, da ima na voljo obdobje za počitek, da se spočije od izvajanja nalog, ki jih ima na podlagi sklenjene pogodbe o zaposlitvi. Pravica do odklopa pa delodajalca dodatno zavezuje, da delavcu (z ustreznimi sprejetimi ukrepi) zagotovi, da v dogovorjenem času izrabe letnega dopusta ne bo na razpolago delodajalcu.

5. Kako je z zagotavljanjem pravice do odklopa/kaj mora storiti delodajalec, če ukrepi v kolektivni pogodbi na ravni dejavnosti niso določeni?

Če ukrepi, ki jih mora sprejeti delodajalec za zagotavljanje pravice do odklopa, niso določeni s kolektivno pogodbo na ravni dejavnosti, se določijo s kolektivno pogodbo ožje ravni (podjetniško kolektivno pogodbo). Delodajalec na podlagi ZKoIP v pisnem predlogu za sklenitev kolektivne pogodbe opredeli vsebino ukrepov za zagotovitev pravice do odklopa, sindikat pa mora pisno odgovoriti najpozneje v 30 dneh od prejema predloga. Postopek za sklenitev kolektivne pogodbe se namreč v skladu z ZKoIP začne na pisni predlog ene od strank.

6. Kako ravna delodajalec (s katerimi ukrepi zagotavlja pravico do odklopa), ki ga ne zavezuje nobena kolektivna pogodba na ravni dejavnosti?

Ukrepi, ki jih mora sprejeti delodajalec, se lahko določijo s kolektivno pogodbo ožje ravni (podjetniško kolektivno pogodbo). Delodajalec na podlagi ZKoIP v pisnem predlogu za sklenitev kolektivne pogodbe opredeli vsebino ukrepov za zagotovitev pravice do odklopa, sindikat pa mora pisno odgovoriti najpozneje v 30 dneh od prejema predloga.

7. Kako ravna delodajalec, pri katerem sindikat ni organiziran?

V tem primeru mora delodajalec predlog ukrepov pred sprejetjem posredovati v mnenje svetu delavcev oziroma delavskemu zaupniku. Svet delavcev oziroma delavski zaupnik mora podati mnenje v roku osmih dni, delodajalec pa mora pred sprejetjem ukrepov posredovano mnenje obravnavati in se do njega opredeliti.

8. Ali se pravica do odklopa nanaša na vse delavce ali je mogoče določene kategorije delavcev izvzeti iz ukrepov (npr. poslovodne osebe ali vodilne delavce)?

Pravica do odklopa velja za vse delavce, saj ZDR-1 ne predvideva izjem. Takšne izjeme tudi sicer ni mogoče utemeljiti z vidika obveznosti zagotavljanja varnosti in zdravja pri delu. Se pa lahko glede na specifične delovnega mesta oziroma vrste dela ukrepi drugače uredijo za posamezne vrste dela, saj široka uporaba pravice do odklopa ne pomeni, da so vsi delavci podvrženi enakim ukrepom za zagotavljanje te pravice.

9. Kakšna mora biti vsebina sprejetih ukrepov, s katerimi delodajalec delavcem zagotavlja pravico do odklopa?

V skladu z zakonsko ureditvijo pravice do odklopa mora delodajalec sprejeti ustrezne ukrepe, s katerimi zagotovi, da delavec v času izrabe pravice do počitka oziroma v času upravičenih odsotnosti z dela v skladu z zakonom in kolektivno pogodbo oziroma splošnim aktom ne bo na razpolago delodajalcu. Na podoben način, kot to določa že 47. člen ZDR-1 za primere ustreznih ukrepov za zaščito delavcev pred spolnim in drugim nadlegovanjem ali pred trpinčenjem na delovnem mestu, zakon določa le obveznost sprejetja ustreznih ukrepov, ki pa jih tudi v primeru pravice do odklopa (enako kot 47. člen ZDR-1) ne konkretizira. Če ukrepi ne bodo določeni s kolektivno pogodbo na ravni dejavnosti, ki bo zavezovala delodajalca, bo izbira možnih ukrepov predmet dogovora s sindikatom pri delodajalcu. Če pri delodajalcu ni sindikata, bo izbira ukrepov prepuščena delodajalcu in jih bo sprejel v skladu s

predpisanim postopkom, pri čemer bo delodajalec z ukrepi moral zasledovati cilj zagotavljanja pravice do odklopa (da delavec v času izrabe pravice do počitka oziroma v času upravičenih odsotnosti z dela v skladu z zakonom in kolektivno pogodbo oziroma splošnim aktom ne bo na razpolago delodajalcu).

10. Pravico do odklopa bo v nekaterih poklicih, ki terjajo več fleksibilnosti (zdravstvo, kultura, gasilci, mediji ...), težje zagotoviti, saj mora biti določen kader zaradi svojega dela ali specifičnih znanj na drugačen način vpet v delovni proces kot denimo delavec v proizvodnji. Kako urediti pravico do odklopa v teh primerih?

Pravica do odklopa je neposredno povezana z ureditvijo (efektivnega) delovnega časa, počitkov in odsotnosti delavcev, ki pa je lahko v svojih temeljih glede na posebnosti dejavnosti ali poklica urejena drugače od splošne ureditve v ZDR-1 oziroma v skladu s posebnimi zahtevami poklica ali dejavnosti. Pravica do odklopa in ukrepi za zagotavljanje le-te bodo tako odvisni od temeljne ureditve delovnega časa, ki pa lahko naslavlja določene posebnosti urejanja delovnega časa, počitka ter odsotnosti in določa meje pravice do odklopa v skladu z le-temi.

11. Ali pravico do odklopa določa evropska direktiva ali gre gojil za priporočila? Katere države to pravico že imajo uzako-

njeno v svoji zakonodaji?

Pravica do odklopa trenutno ni določena z evropsko direktivo. Evropski parlament je leta 2021 sprejel nezavezujočo resolucijo, v kateri poziva Evropsko komisijo, da pripravi zakonodajni predlog o pravici do odklopa, glede česar je bilo v letu 2024 izvedeno posvetovanje s socialnimi partnerji. Pravica do odklopa (v različnem obsegu) je ob Sloveniji urejena še v naslednjih EU državah: Belgiji, Franciji, Grčiji, Italiji, Portugalski, Slovaški, Španiji, Nizozemski in Hrvaški.

12. Kaj lahko storijo delavci, ki jim delodajalec to pravico krši? Se lahko obrnejo neposredno na Inšpektorat RS za delo?

Če delavec meni, da delodajalec ne izpolnjuje obveznosti iz delovnega razmerja ali krši katero od njegovih pravic iz delovnega razmerja, lahko uveljavlja individualno varstvo svojih pravic pri delodajalcu v skladu z 200. členom ZDR-1. Pooblastilo za inšpekcijski nadzor nad izvajanjem določb ZDR-1, podzakonskih aktov, kolektivnih pogodb in splošnih aktov delodajalca, ki urejajo delovna razmerja, ima v skladu s predpisi, ki urejajo inšpekcijsko nadzorstvo, Inšpektorat RS za delo, zato se lahko delavec s prijavo kršitve obrne tudi na njih.

Vir: Delno povzeto po spletni objavi Ministrstva za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti z dne 16. 10. 2024. B.K., K.F.



TRGOVINKO

VABI: 28. brezplačna TRGOVINKO-va delovnoppravna klepetalnica

Vljudno vas vabimo na **28. brezplačno TRGOVINKO-vo delovnoppravno klepetalnico**, ki bo potekala **dne 21. 11. 2024 s pričetkom ob 13.00 uri preko spletne aplikacije ZOOM** (trajanje približno do 14.00 ure).

28. TRGOVINKO-vo delovnoppravno klepetalnico organizira TZS.

Program:

1. del: **Novosti oziroma predvidene novosti s področja delovnoppravne zakonodaje ter varnosti in zdravja pri delu**

- Kaj nas čaka v letu 2025?

Predstavitve bosta izvedli Barbara Krivic in Karmen Fortuna, pravni svetovalki TZS.

Kotizacije NI! ZOOM povezavo na dogodek vam bomo na e-naslov, ki ga boste navedli ob prijavi, poslali uro pred začetkom dogodka.

Naslednji termini TRGOVINKO-ve delovnoppravne klepetalnice v letu 2025:

- 16. januar 2025 ob 13.00 uri
- 20. februar 2025 ob 13.00 uri
- 20. marec 2025 ob 13.00 uri
- 17. april 2025 ob 13.00 uri
- 15. maj 2025 ob 13.00 uri
- 19. junij 2025 ob 13.00 uri
- 18. september 2025 ob 13.00 uri
- 16. oktober 2025 ob 13.00 uri
- 20. november 2025 ob 13.00 uri

Označite si termine za leto 2025 v svojem koledarju in se nam pridružite v četrti sezoni klepetalnic!

B.K., K.F.

III ŽIVILA



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA ZDRAVJE

TRGOVINSKA
ZBORNICA SLOVENIJE
Slovenian Chamber of Commerce

DOBER TEK
Slovenija

Nacionalni program o prehrani in telesni
dejavnosti za zdravje 2015–2025

Program »ZaUpam – podpora trgovskim podjetjem za dodatno izboljšanje sestave živil in spodbujanje zdravih izbir«

Predlog Uredbe o uporabi znaka »Dobra izbira« za lažje prepoznavanje živila z ugodno hranilno sestavo

Obveščamo vas, da se je **dne 15. 10. 2024 pričel postopek notifikacije predloga Uredbe o uporabi znaka »Dobra izbira« za lažje prepoznavanje živila z ugodno hranilno sestavo pri Evropski komisiji**. Obdobje mirovanja se zaključuje 16. 1. 2025.

Predlog uredbe določa uporabo znaka »Dobra izbira« (v nadaljnjem besedilu: znak) za lažje prepoznavanje živila z ugodno hranilno sestavo, pogoje, ki jih mora živilo izpolnjevati pri uporabi znaka, vključno z uporabo v medijih, grafični prikaz znaka, vzpostavitev seznama živil z znakom, nadzor nad uporabo znaka in globe za prekrške.

Uporaba znaka bo prostovoljna. Znak se bo lahko uporabljal za predpakirano in nepredpakirano živilo ter živilo, pakirano za neposredno prodajo, v skladu s pogoji uporabe znaka v skupinah živil in mejnimi vrednostmi hranil v živilu iz Priloge 1, ki je sestavni del te uredbe.

Grafični prikaz znaka

Za živilo, ki bo izpolnjevalo pogoje iz uredbe, se bo uporabil grafični prikaz znaka, ki je določen v Prilogi 2, ki je sestavni del te uredbe. Znak je sestavljen iz grafičnega simbola v obliki črke Q, ki pomeni prehransko kakovost živila (Quality), srčaste podobe v sredini, napisa »DOBRA IZBIRA« in varnega prostora. Celostna grafična podoba je določena v Prilogi 3, ki je sestavni del te uredbe.

Seznam živil pri ministrstvu

Ministrstvo, pristojno za zdravje (v nadaljnjem besedilu: ministrstvo), bo vzpostavilo in upravljalo seznam živil z znakom (v nadaljnjem besedilu: seznam živil), ki bo dostopen na osrednjem spletnem mestu državne uprave. Ministrstvo lahko za vzpostavitev in upravljanje seznama živil na podlagi javnega poziva imenuje skrbnika seznama živil (v nadaljnjem besedilu: skrbnik).

Seznam živil bo vseboval vsaj naslednje podatke o živilu:

- ime živila;
- seznam sestavin in podatki o hranilni vrednosti živila;
- naziv nosilca živilske dejavnosti iz prvega odstavka 9. člena te uredbe.

Pred vpisom živila v seznam živil se bo preverilo izpolnjevanje pogojev iz te uredbe. Nosilec živilske dejavnosti bo lahko, po vpisu živila v seznam, začel z uporabo znaka.

Evidenca na ravni nosilca živilske dejavnosti

Nosilec živilske dejavnosti bo vodil evidenco o svojih živilih z uporabo znaka, ki dokazujejo skladnost s to uredbo. Evidenca bo, poleg podatkov iz tretjega odstavka 7. člena te uredbe, vsebovala

tudi količino proizvedenega živila, ki uporablja znak. Za živila z določenimi mejnimi vrednostmi iz Priloge 1 te uredbe bo morala evidenca vsebovati tudi analize izvide, ki bodo dokazovali skladnost živila z mejnimi vrednostmi in navedbo na deklaraciji. Nosilec živilske dejavnosti bo pridobil analize izvide v akreditiranem laboratoriju najmanj enkrat letno v okviru notranjih kontrol.

Nadzor nad izvajanjem te uredbe bo opravljala Uprava RS za varno hrano, veterinarstvo in varstvo rastlin.

Vabljeni, da si **celoten predlog uredbe s prilogami ogledate na spletni podstrani programa**: <https://www.tzslo.si/sl/projekti/projekti-v-teku/ZaUpam>.

Hkrati vas **vključno vabimo, da se nam pridružite na stojnici Trgovinske zbornice Slovenije v okviru 18. Strateške konference o trgovini dne 12. novembra 2024 na Brdu pri Kranju**, kjer vam bova za vse informacije o programu in aktivnostih na voljo vodja projekta Mija Lapornik in sodelavka na projektu Karmen Fortuna.

M.L. K.F.

Program sofinancira Ministrstvo za zdravje RS.

Iz Uradnega lista EU

Živila in krma

- Uredba Komisije (EU) 2024/2597 z dne 4. oktobra 2024 o spremembi Priloge II k Uredbi (ES) št. 1333/2008 Evropskega parlamenta in Sveta glede uporabe sorbinske kisline (E 200) in kalijevega sorbata (E 202) ter Priloge k Uredbi Komisije (EU) št. 231/2012 glede specifikacij za sorbinsko kislino (E 200), kalijev sorbat (E 202) in propil galat (E 310) - UL EU, št. L 2024/2597 z dne 7. 10. 2024;
- Izvedbena uredba Komisije (EU) 2024/2598 z dne 4. oktobra 2024 o določitvi vstopa tretjih držav ali njihovih regij, iz katerih je dovoljen seznam nekaterih živali in proizvodov živalskega izvora, namenjenih za prehrano ljudi, v Unijo v skladu z Uredbo (EU) 2017/625 Evropskega parlamenta in Sveta, kar zadeva uporabo prepovedi uporabe nekaterih protimikrobnih zdravil - UL EU, št. L 2024/2598 z dne 7. 10. 2024;
- Izvedbena uredba Komisije (EU) 2024/2614 z dne 30. septembra 2024 o določitvi pravil za uporabo Uredbe (EU) 2024/1143 Evropskega parlamenta in Sveta v zvezi z vpisom geografske označbe v register Unije za geografske označbe (Lorraine (ZGO)) - UL EU, št. L 2024/2614 z dne 7. 10. 2024;
- Izvedbena uredba Komisije (EU) 2024/2615 z dne 30. septembra 2024 o določitvi pravil za uporabo Uredbe (EU) 2024/1143 Evropskega parlamenta in Sveta v zvezi z odobritvijo spremembe specifikacije proizvoda, ki ni manjša, za zaščiteno označbo porekla Garda - UL EU, št. L 2024/2615 z dne 7. 10. 2024;
- Izvedbeni sklep Komisije (EU) 2024/2596 z dne 4. oktobra 2024 o spremembi Izvedbenega sklepa (EU) 2023/655 o dokončni dodelitvi pomoči Unije po državah članicah za šolsko sadje in zelenjavo ter za šolsko mleko za obdobje od 1. avgusta 2023 do 31. julija 2024 (notificirano pod dokumentarno številko C(2024) 6784) - UL EU, št. L 2024/2596 z dne 7. 10. 2024;
- Uredba Komisije (EU) 2024/2609 z dne 7. oktobra 2024 o spremembi Priloge II k Uredbi Evropskega parlamenta in Sveta (ES) št. 396/2005 glede mejnih vrednosti ostankov za napropamid, piridaben in tebufenpirad v ali na nekaterih proizvodih - UL EU, št. L 2024/2609 z dne 8. 10. 2024;
- Uredba Komisije (EU) 2024/2612 z dne 7. oktobra 2024 o spremembi prilog II, III in IV k Uredbi Evropskega parlamenta in Sveta (ES) št. 396/2005 glede mejnih vrednosti ostankov za hitozan, kloprialid, difenokonazol, ostanke destilacije maščob, flonikamid, hidrolizirane beljakovine in lavandulil senecioat v ali na nekaterih proizvodih - UL EU, št. L 2024/2612 z dne 8. 10. 2024;
- Uredba Komisije (EU) 2024/2619 z dne 8. oktobra 2024

o spremembi prilog II in III k Uredbi Evropskega parlamenta in Sveta (ES) št. 396/2005 glede mejnih vrednosti ostankov za fosetil, kalijeve fosfonate in dinatrijev fosfonat v ali na nekaterih proizvodih - UL EU, št. L 2024/2619 z dne 9. 10. 2024;

- Uredba Komisije (EU) 2024/2633 z dne 8. oktobra 2024 o spremembi Priloge II k Uredbi Evropskega parlamenta in Sveta (ES) št. 396/2005 glede mejnih vrednosti ostankov za azoksistrobin, famoksadon, flutriafof, mandipropamid in mefentriplukonazol v ali na nekaterih proizvodih - UL EU, št. L 2024/2633 z dne 9. 10. 2024;
- Uredba Komisije (EU) 2024/2640 z dne 9. oktobra 2024 o spremembi in popravku Priloge II k Uredbi Evropskega parlamenta in Sveta (ES) št. 396/2005 glede mejnih vrednosti ostankov za 1,4-dimetilnaftalen, difluorocetno kislino (DFA), fluopiram in flupiradifuron v ali na nekaterih proizvodih - UL EU, št. L 2024/2640 z dne 10. 10. 2024;
- Izvedbena uredba Komisije (EU) 2024/2677 z dne 8. oktobra 2024 o spremembi prilog V in XIV k Izvedbeni uredbi (EU) 2021/404 glede vnosov za Združene države Amerike na seznamih tretjih držav, njihovih ozemelj ali območij, s katerih je dovoljen vstop pošiljk perutnine, zarodnega materiala perutnine ter svežega mesa perutnine in pernate divjadi v Unijo - UL EU, št. L 2024/2677 z dne 10. 10. 2024;
- Izvedbeni sklep Komisije (EU) 2024/2618 z dne 8. oktobra 2024 o odobritvi dajanja na trg proizvodov, ki vsebujejo gensko spremenjeno koruzo DP202216, so iz nje sestavljeni ali proizvedeni, v skladu z Uredbo (ES) št. 1829/2003 Evropskega parlamenta in Sveta (notificirano pod dokumentarno številko C(2024) 6941) - UL EU, št. L 2024/2618 z dne 10. 10. 2024;
- Izvedbeni sklep Komisije (EU) 2024/2628 z dne 8. oktobra 2024 o obnovitvi odobritve dajanja na trg proizvodov, ki vsebujejo gensko spremenjeno koruzo MON 89034 × 1507 × NK603, so iz nje sestavljeni ali proizvedeni, v skladu z Uredbo (ES) št. 1829/2003 Evropskega parlamenta in Sveta (notificirano pod dokumentarno številko C(2024) 6915) - UL EU, št. L 2024/2628 z dne 10. 10. 2024;
- Izvedbeni sklep Komisije (EU) 2024/2629 z dne 8. oktobra 2024 o obnovitvi odobritve dajanja na trg proizvodov, ki vsebujejo gensko spremenjeno koruzo MON 89034 × 1507 × MON 88017 × 59122 in njenih osem podkombinacij, so iz njih sestavljeni ali proizvedeni, v skladu z Uredbo (ES) št. 1829/2003 Evropskega parlamenta in Sveta (notificirano pod dokumentarno številko C(2024) 6892) - UL EU, št. L 2024/2629 z dne 10. 10. 2024.

Rastline

▪ Izvedbena uredba Komisije (EU) 2024/2632 z dne 8. oktobra 2024 o spremembi Izvedbene uredbe (EU) 2022/1193 glede ukrepov za vodo, ki se lahko okuži z *Ralstonia solanacearum* (Smith 1896) Yabuuchi et al. 1996 emend. Safni et al. 2014, ukrepov, ki jih morajo sprejeti izvajalci poslovnih dejavnosti, ter predloge za poročanje o rezultatih preiskav - UL EU, št. L

2024/2632 z dne 9. 10. 2024;

▪ Izvedbena uredba Komisije (EU) 2024/2636 z dne 8. oktobra 2024 o spremembi Izvedbene uredbe (EU) 2022/1194 glede odgovornosti izvajalcev poslovnih dejavnosti in predloge za poročanje rezultatov preiskav *Clavibacter sepedonicus* (Speckermann & Kotthoff 1914) Nouioui et al. 2018 - UL EU, št. L 2024/2636 z dne 9. 10. 2024. **K.F.**

III IZOBRAŽEVANJE

Napoved prostih učnih mest za šolsko leto 2025/2026

Trgovinska zbornica Slovenije poziva delodajalce k napovedi prostih učnih mest, ki bodo pri vas na voljo v šolskem letu 2025/2026 za opravljanje praktičnega usposabljanja dijakov. Na podlagi zbranih napovedi bo TZS v nadaljevanju objavila **razpis prostih učnih mest za šolsko leto 2025/2026**.

Skladno z navedenim vas vljudno prosimo, da nam preko spodnjega obrazca **posredujete vaše napovedi o številu učnih mest, ki jih želite nuditi dijaku v šolskem letu 2025/2026 in številu dijakov, ki jih želite sprejeti na praktično usposabljanje z delom/praktično izobraževanje pri delodajalcu**. Pri tem 1 učno mesto pomeni 1 delovno mesto, na katerem je lahko v enem trenutku le en dijak.

Učna mesta lahko napoveste tudi tisti, ki teh učnih mest še nimate verificiranih in nameravate podati vlogo za verifikacijo pogojev za izvajanje praktičnega izobraževanja dijakov, pri čemer boste lahko sprejeli dijake na usposabljanje, ko boste prejeli odločbo o izpolnjevanju pogojev za izvajanje praktičnega izobraževanja dijakov na učnem mestu.

Napoved je zgolj informativne narave in delodajalca ne zavezuje k dejanski izvedbi predvidenega obsega praktičnega izobraževanja dijakov. Razpis prostih učnih mest bo objavljen na spletni strani TZS. **Rok za oddajo obrazca »Napoved učnih mest« je ponedeljek, 9. december 2024.** **T.R.**

OBRAZEC - NAPOVED UČNIH MEST ZA POKLIC _____ ZA ŠOLSKO LETO 2025/2026

Naziv in naslov podjetja: _____

Kontaktna oseba v podjetju: _____ E-naslov: _____

Število predvidenih učnih mest _____ Število predvidenih dijakov na učnih mestih: _____

Datum: _____ Žig in podpis odgovorne osebe: _____

Obrazec »Napoved učnih mest« izpolnite za posamezni poklic, za katerega predvidevate, da boste ponujali učna mesta (obrazec lahko prilagodite za en vpis podatkov podjetja in več vpisov učnih mest, lahko pa nam podatke posredujete tudi v kakšni drugi obliki, npr. v Word-ovem dokumentu ali Excel tabeli). Obrazec/obrazce nam pošljite **do vključno 9. decembra 2024** na naslov: Trgovinska zbornica Slovenije, Dunajska cesta 167, Ljubljana ali na elektronski naslov: info@tzslo.si.

III AKADEMIJA TZS

A) Delavnica »Trgovina v podatkovni dobi: Osnove statistike za boljše odločanje« - on-line, 19. 11. 2024

Vljudno vabljeni, da se nam **dne 19. novembra 2024 med 9.00 in 10.30 uro, preko platforme ZOOM** pridružite na delavnici »Trgovina v podatkovni dobi: Osnove statistike za boljše odločanje«.

Vsebina delavnice:

- Razlaga osnovnih statističnih pojmov: populacija, vzorec, vrste spremenljivk, indeksi.
- Razumevanje uporabe indeksov pri merjenju trendov in primerjavah.
- Kako najti in izkoristiti podatke o trgovini, ki so nam na voljo?
- Kako ustvariti privlačne in informativne grafe?

Predavatelj: g. Primož Gorenc, mag. uporabne statistike, ekonomski svetovalec TZS

Splošni pogoji: **Za člane je kotizacija brezplačna**, za nečlane pa znaša 50,00 EUR z DDV na udeleženca. Znesek kotizacije nakažite na TRR pri OTP banki d.d.: 0400 0027 8921 404 – sklic 3007. Prijavnico in dokazilo o plačilu nam lahko pošljete po pošti: TZS, Dunajska 167, 1000 Ljubljana ali na e-naslov: info@tzslo.si. Znesek vplačane kotizacije se vrne v primeru, da se pisno odjavite vsaj 3 delovne dni pred izvedbo delavnice! Kotizacijo povrnemo tudi v primeru, da razpisane delavnice ne izvedemo, o čemer vas bomo pravočasno obvestili, zato vas prosimo, da navedete elektronski naslov, kamor lahko sporočimo morebitne spremembe oziroma odpoved. **P.G., T.R.**

B) Delavnica »Zlata pravila vodenja za povečanje prodaje v trgovinah« - 21. 11. 2024, Ljubljana

Vljudno vabljeni, da se nam **dne 21. novembra 2024 med 9.00 in 12.00 uro, v sejni sobi TZS**, Dunajska cesta 167 v Ljubljani pridružite na delavnici »Zlata pravila vodenja za povečanje prodaje v trgovinah«.

Ključni cilji delavnice:

- boljše razumevanje vloge vodenja za povečanje prodaje,
- izboljšanje načinov in večšin za vodenje prodaje,
- praktični nasveti za povečanje prodaje v trgovinah.

Komu je delavnica namenjena:

- poslovodjem v trgovinah in
- vodilnim v maloprodaji.

Program delavnice:

9.00-10.30	<ul style="list-style-type: none">▪ Vodenje prodaje kot odnos med ljudmi▪ Zakaj najboljši prodajalci običajno niso uspešni vodje?▪ Ključne vrednote in veščine vodenja za povečanje prodaje▪ Izбира, usposabljanje in uvajanje sodelavcev▪ Komunikacija in motiviranje sodelavcev za uspešno prodajo
10.30-10.45	Odmor
10.45-12.00	<ul style="list-style-type: none">▪ Ciljno vodenje za povečanje prodaje v trgovinah▪ Odkrivanje in reševanje težav pri prodaji v trgovinah▪ Formula uspeha = zadovoljni kupci + zadovoljni zaposleni

10.45-12.00	<ul style="list-style-type: none">▪ Zakaj nas sposobni prodajalci zapustijo in kako to preprečimo?▪ Odgovori na vprašanja udeležencev
-------------	--

Predavatelj: g. Jure Habbe.

Splošni pogoji: Za člane znaša kotizacija 60,00 EUR z DDV na udeleženca, za nečlane pa 120,00 EUR z DDV na udeleženca. Znesek kotizacije nakažite na TRR pri OTP banki d.d.: 0400 0027 8921 404 – sklic 3007. Prijavnico in dokazilo o plačilu nam lahko pošljete po pošti: TZS, Dunajska 167, 1000 Ljubljana ali na e-naslov: info@tzslo.si. Znesek vplačane kotizacije se vrne v primeru, da se pisno odjavite vsaj 3 delovne dni pred izvedbo delavnice! Kotizacijo povrnemo tudi v primeru, da razpisane delavnice ne izvedemo, o čemer vas bomo pravočasno obvestili, zato vas prosimo, da navedete elektronski naslov, kamor lahko sporočimo morebitne spremembe oziroma odpoved. **T.R.**

C) Delavnica »Ko je vse nujno: Učinkovito obvladovanje sebe v času, ki nam je na voljo« - 26. 11. 2024, Ljubljana

Vljudno vas vabimo na **delavnico »Ko je vse nujno: Učinkovito obvladovanje sebe v času, ki nam je na voljo«**, ki bo potekala dne **26. 11. 2024 od 9.00 do 13.00 ure v sejni sobi TZS**, Dunajska cesta 167, Ljubljana.

Kako se organizirati, ko je vse nujno? Kako med kopico stvari določiti prioritete? Kako se organizirati v času, ki nam je na voljo? Danes se zdi, da nikoli ne moremo priti do konca spiska nalog in opravil, zato je na mestu vprašanje kako se izvleči iz tega začaranega kroga? Kako učinkovito obvladovati čas, ko pa ga nimamo dovolj?

Na delavnici ne bomo govorili o obvladovanju časa samega. V resnici časa ne moremo obvladovati. Lahko pa se naučimo obvladovati sebe v času, ki nam je na voljo. Pri odločanju čemu bomo posvetili pozornost pa pomembno vlogo igrajo naša čustva, zato je od naše čustvene inteligence (ne zgolj od načina organiziranja nalog) odvisno, kako učinkoviti bomo pri izrabi svojega časa.

Na delavnici boste raziskovali:

- Na kakšen način v največji meri izgubljate čas na delovnem mestu?

- Kako vaša prepričanja vplivajo na to kako izrabljate svoj čas?
- Kako se organizirati glede na nujnost in pomembnost nalog?
- Kako ostati produktivno osredotočeni pri svojem delu?

Pri tem vas bo vodila **Urška Gerbajs**, profesionalni coach in trener za osebni razvoj.

Splošni pogoji: Za člane znaša kotizacija 65,00 EUR z DDV na udeleženca, za nečlane pa 130,00 EUR z DDV na udeleženca. Znesek kotizacije nakažite na TRR pri OTP banki d.d.: 0400 0027 8921 404 – sklic 3007. Prijavnico in dokazilo o plačilu nam lahko pošljete po pošti: TZS, Dunajska 167, 1000 Ljubljana ali na e-naslov: info@tzslo.si. Znesek vplačane kotizacije se vrne v primeru, da se pisno odjavite vsaj 3 delovne dni pred izvedbo delavnice! Kotizacijo povrnemo tudi v primeru, da razpisane delavnice ne izvedemo, o čemer vas bomo pravočasno obvestili, zato vas prosimo, da navedete elektronski naslov, kamor lahko sporočimo morebitne spremembe oziroma odpoved. **T.R.**

PRIJAVNICA

Izberite dogodek, ki se ga želite udeležiti (obkrožite):

- Delavnica »Trgovina v podatkovni dobi: Osnove statistike za boljše odločanje« – on-line, 19. 11. 2024
- Delavnica »Zlata pravila vodenja za povečanje prodaje v trgovinah« – 21. 11. 2024, Ljubljana
28. brezplačna TRGOVINKO-va delovnopravna klepetalnica – on-line, 21. 11. 2024
- Delavnica »Ko je vse nujno: Učinkovito obvladovanje sebe v času, ki nam je na voljo« – 26. 11. 2024, Ljubljana

Naziv in naslov podjetja: _____

Davčna številka: _____ Matična številka: _____

Telefon: _____ E-naslov (OBVEZNO*): _____

Ime in priimek udeležencev:

1. _____ E-naslov: _____

2. _____ E-naslov: _____

Datum: _____ Podpis odgovorne osebe: _____

S podpisom potrjujemo, da so prijavljene osebe predstavniki navedenega podjetja. Posredovane osebne podatke bomo uporabljali samo za namen izvedbe tega dogodka in obveščanja prijavljenih na dogodek ter posredovanje morebitnih gradiv.

T – Informacije so pripravili: Mija Lapornik, Barbara Krivic, Nika Pečevnik, Tanja Rudolf, Primož Gorenc in Karmen Fortuna. Uporaba in objava podatkov (delno ali v celoti) je dovoljena le z navedbo vira. Odgovorna urednica: Karmen Fortuna. Lektoriranje: Karmen Fortuna. Izdajatelj »T-Infomacij« je Trgovinska zbornica Slovenije, Dunajska cesta 167, Ljubljana, tel.: 01 5898 212 ali 01 5898 213, e-naslov: info@tzslo.si, spletna stran: www.tzslo.si, TRR: SI56 0400 0027 8921 404 pri OTP banki d.d. V skladu z Zakonom o davku na dodano vrednost (UL RS, št. 13/11 – UPB, s spremembami in dopolnitvami) se za to publikacijo plačuje 5 % davek na dodano vrednost.

