

Sporočilo za javnost

Za takojšnjo objavo

Poziv poslancem pred glasovanjem: Ne uničite dobrega zakona

Ljubljana, 19. maja 2010 – V luči jutrišnjega odločanja o Zakonu o udeležbi delavcev pri dobičku v Državnem zboru predstavniki delodajalskih organizacij opozarjamo na nepremišljenost dopolnila k zakonu, ki uvaja obvezno udeležbo zaposlenih na dobičku. Sprašujemo se, kdo bo prevzel odgovornost za neoperativnost takega zakona in škodljive gospodarske posledice.

V preteklih dneh smo predstavniki delodajalskih organizacij – Združenje delodajalcev Slovenije, Združenje Manager, Gospodarska zbornica Slovenije in Trgovinska zbornica Slovenije – opozorili na nesmiselno poseganje v predlog Zakona o udeležbi delavcev pri dobičku in na nepremišljenost dopolnila k zakonu, ki uvaja obvezno udeležbo zaposlenih na dobičku.

Poudarjamo, da smo se vseskozi zavzemali za čim hitrejšo poenostavitev obstoječega zakona, ki je začel - kljub prizadevanjem delodajalskih organizacij za njegov sprejem že sredi devetdesetih let – veljati šele marca 2008. Sedaj veljavni zakon se je izkazal za premalo privlačnega in zapletenega, kar je mnoga podjetja odvrnilo od uvedbe ustrezne sheme delitve dobička. Zato smo z odobravanjem podprli predlog zakona, ki ga je v parlamentarno proceduro vložila vlada, saj odpravlja številne ovire in načela delitve dobička približuje sorodnim evropskim rešitvam. Tako urejeno področje bi bilo po naši oceni dobro sprejeto s strani gospodarstva.

Avtogol predlogu zakona se je zgodil prejšnji četrtek na seji odbora za gospodarstvo, ko je bilo izglasovano dopolnilo, ki uvaja obvezno delitev dobička v primeru, ko družba deli več kot četrtno bilančnega dobička. Sprašujemo se, ali gre samo za nepremišljeno dopolnilo posameznikov, nepoznavanje vsebine ali za namensko sabotažo socialno-partnersko usklajenega predloga zakona.

Iz mnenja Zakonodajno-pravne službe Državnega zbora, s katerim so seznanjeni tudi poslanci, izhaja, da je določba o obvezni udeležbi pri dobičku, nejasna, v nasprotju z drugimi členi zakona in v neskladju z načelom pravne države. Zakonodajno-pravna služba opozarja še na notranjo nekonsistentnost, ki je nastala z izglasovanim dopolnilom, zaradi česar postaja zakon nedorečen in pomanjkljiv, posamezne rešitve zakona pa bo težko natančneje opredeliti in konkretizirati.

Gospodarska zbornica Slovenije, Združenje delodajalcev Slovenije, Združenje Manager in Trgovinska zbornica Slovenije se zavzemamo za dober zakon o udeležbi delavcev pri dobičku, zato pozivamo poslance, da ne podprejo amandmaja, ki uvaja načelo obveznosti, temveč ohranijo evropsko načelo prostovoljnosti.

V gospodarski razmerah, ko se podjetja dnevno borijo za uspešen obstoj in ko tudi zadnje mednarodne ocene izkazujejo padec konkurenčnosti Slovenije, vsako dodatno izsiljeno

breme poslabšuje konkurenčni položaj podjetij. Če delničarji na skupščini delničarjev sklenejo, da bodo del dobička namenili zaposlenim, lahko ta odločitev deluje motivacijsko in prispeva k večji uspešnosti podjetja, saj poveže cilje lastnika in zaposlenih. Kakor hitro pa na področje dobička, ki je po veljavni gospodarski zakonodaji kategorija, o kateri odločajo lastniki, administrativno poseže država in na račun zaposlenih vzame lastnikom, pa so učinki povsem nasprotni. S stališča delničarjev, ki jim je vzeta pravica, da odločajo o dobičku, postane ta delitev dodaten davek, ki zmanjšuje donosnost njihove naložbe, jih odvrča od nadaljnjih vlaganj in vpliva na spreminjanje njihove dolgoročne strategije o razvijanju podjetij v Sloveniji.

Predstavniki delodajalskih organizacij se zato sprašujemo, kdo bo - tudi v luči drugih zakonodajnih sprememb, ki so bile že ali še bodo sprejete in imajo predvsem populistične vzgibe - prevzel odgovornost, ko bo seštevek vseh teh odločitev, ki navzven delujejo solidarno in socialno usmerjene, pokazal, da je rezultat počasnejše gospodarsko okrevanje, manj delovnih mest in več nezadovoljstva.

Dodatne informacije:

Sonja Šmuc, Združenje Manager, 01 58 98 584, 041/698 808

mag. Tajda Pelicon, Gospodarska zbornica Slovenije, 01 5898 136

Maja Ceglar Ključevšek, Združenje delodajalcev Slovenije, 563 48 80

Mija Lapornik, Trgovinska zbornica Slovenije, 01 5898 211