

Ljubljana, 3. december 2010

REPUBLIKA SLOVENIJA  
MINISTRSTVO ZA DELO, DRUŽINO IN  
SOCIALNE ZADEVE  
dr. Ivan Svetlik, minister  
Kotnikova 5

1000 Ljubljana

**ZADEVA: Stališča predstavnikov delodajalcev do gradiva »Izhodišča za sistemske spremembe Zakona o delovnih razmerjih« in »Simulacija vpeljave avstrijskega modela odpravninskih skladov v Sloveniji«, prejetega na posvetu ožje sestave ESS o nadaljevanju dela na področju sprememb Zakona o delovnih razmerjih dne 19. novembra 2010**

Delodajalska stran pozdravlja iniciativo za spremembo delovno pravne zakonodaje, ki je kot taka ocenjena doma in v tujini kot rigidna, s čimer nedvomno zavira hitrejši gospodarski razvoj ter konkurenčnost slovenskega gospodarstva. Pozdravljamo izhodišča, ki ste nam jih izročili dne 19.11.2010 na posvetu ožje sestave ESS o nadaljevanju dela na področju sprememb Zakona o delovnih razmerjih. Pri tem pa ne moremo mimo ugotovitve, da je prišlo zopet do precejšnje zamude pri pripravi predlogov, čeprav stanje na trgu zahteva hitre in učinkovite spremembe.

K prejetemu gradivu smo predstavniki delodajalcev oblikovali naslednja skupna stališča:

- k dokumentu »Izhodišča za sistemske spremembe Zakona o delovnih razmerjih« - november 2010:

Po pregledu Izhodišč za sistemske spremembe Zakona o delovnih razmerjih, upoštevaje besedilo, ki smo ga prejeli na mizo dne 19.11.2010 ugotavljamo, da so nekatere predlagane rešitve h konkretnim institutom delovnopravne zakonodaje nekonsistentne ter same sebi nasprotujoče in ne kažejo jasne namere pripravljavca gradiva, Ministrstva za delo, družino in socialne zadeve (MDDSZ). Do posameznih konkretnih rešitev se zato ne moremo opredeliti.

Prav tako ugotavljamo, da navedeni dokument ne more biti podlaga za delo Strokovne delovne skupine ESS za pripravo sistemskih sprememb ZDR, ki naj bi bila zadolžena za pravno strokovno obravnavo predlaganih sprememb, saj je izključno interesne narave.

Predstavniki delodajalcev zato pozivamo Ministrstvo za delo, družino in socialne zadeve, da za namen dela strokovne delovne skupine nemudoma pripravi delovni osnutek besedila sistemskih sprememb ZDR po posameznih členih.

- k dokumentoma »Konceptualizacija avstrijskega modela odpravninskih skladov« - oktober 2010 in »Simulacija vpeljave avstrijskega modela odpravninskih skladov v Sloveniji« - november 2010:

Tudi ti dve gradivi sta izključno informativnega značaja in zato niti po vsebini niti po obliki ne zagotavljata zadostnih podlag za delo Strokovne delovne skupine ESS za obravnavo osnutka besedila Zakona o odpravninskem skladu. Od Ministrstva za delo, družino in socialne zadeve zato pričakujemo, da nemudoma pripravi osnutek zakonskega besedila po posameznih členih, ki bo podkrepljen tudi s finančnimi podatki in učinki.

Za svoje strokovno delo potrebujemo več podatkov o tem, kakšno finančno breme bo predstavljala nova prispevna stopnja, ki je predlagana v višini 0,58 % (po naših hitri oceni okoli 73 mio. evrov letno), kakšne bodo posledice za slovensko gospodarstvo, kakšen bo prispevek države... Nesporno dejstvo je, da bo predlagana reforma prizadela predvsem delodajalce, ki imajo majhno fluktuacijo zaposlenih in urejeno kadrovske politiko.

Ob tem je treba opozoriti, da bo reforma sistema odpravnin v smislu oblikovanja posebnega odpravninskega sklada, zahtevala dodatno administriranje in nadzor, s tem pa tudi upravljaljske in druge stroške, ki jih bodo morali pokrivati delodajalci. Glede na dosedanje slabe izkušnje, ki jih imamo delodajalci z upravljanjem nekaterih skladov, če omenimo samo primer upravljaljskih stroškov za Sklad obveznega dodatnega pokojninskega zavarovanja, ne morete pričakovati posebnega navdušenja, nad podobnimi zakonskimi rešitvami.

Iz gradiva izhaja, da naj bi delodajalci z novo prispevno stopnjo, ki bo za nekatere predstavljala povečanje stroškov dela, za druge pa zmanjšanje, okrepili tudi sistem pokojninskega zavarovanja, saj bi le - ta povečala nadomestitvene stopnje ob upokojitvi. Glede na to, da smo ravno pred sprejemom nove zakonodaja na tem področju, nas presenečajo te dodatne rešitve za »okrepitev sistema pokojninskega zavarovanja«.

Iz gradiva tudi ni razbrati, kako si predlagatelj zamišlja prehodno obdobje, ko na individualnih odpravninskih računih ne bo zagotovljena zadostna višina zbranih sredstev.

Glede na vse navedeno so pričakovanja, da bosta strokovni skupini lahko v kratkem pričeli z delom, popolnoma neutemeljena.

S spoštovanjem!

Gospodarska zbornica Slovenije  
Mag. Samo Hribar Milič, generalni direktor

Obrtno – podjetniška zbornica Slovenije  
Dušan Krajnik, generalni sekretar

Trgovinska zbornica Slovenije  
Mija Lapornik, v.d. izvršne direktorice

Združenje delodajalcev obrti in podjetnikov Slovenije GIZ  
Igor Antauer, generalni sekretar

Združenje delodajalcev Slovenije  
Jože Smole, generalni sekretar

Smole