



Datum: 3. 7. 2014

TZS S SVOJIM PROJEKTNIM PARTNERJEM USPEŠNO IZVEDLA ŠE ZADNJE, PETO BREZPLAČNO USPOSABLJANJE V OKVIRU PROJEKTA »UČINKOVIT SOCIALNI DIALOG – NOVA KPPTS«

Trgovinska zbornica Slovenije in njen projektni partner Sindikat delavcev trgovine Slovenije – ZSSS sta v okviru projekta »Učinkovit socialni dialog – Nova KPPTS« danes v Novem mestu uspešno izvedla zadnje strokovno usposabljanje.

V okviru projekta »Učinkovit socialni dialog – Nova KPPTS« sta Trgovinska zbornica Slovenije in Sindikat delavcev trgovine Slovenije danes na Dolenjskem izvedla še zadnje izmed zelo odzivnih brezplačnih petih strokovnih usposabljanj, katerih se je udeležilo skoraj 300 udeležencev.

Po **uvodnem nagovoru predstavnikov obeh organizatorjev** je v prvem delu usposabljanja, tako kot na vseh že izvedenih, **Nina Bizjak Južnič** predstavila novosti, ki jih prinaša nova Kolektivna pogodba dejavnosti trgovine Slovenije, v povezavi z Zakonom o delovnih razmerjih ter hkrati na praktičen način predstavila rešitve v okviru posameznih določb KPPTS. Za KPPTS, ki je začela veljati 1. maja 2014, je bila tekom izvajanja usposabljanj s strani Ministrstva za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti ugotovljena razširjena veljava KPPTS, zato je bil pomen usposabljanja tudi za širšo zainteresirano javnost še toliko večji, saj nova KPPTS velja za vse delodajalce, ki opravljajo trgovinsko dejavnost kot glavno dejavnost, in ne le za člane podpisnikov. Posebna pozornost je bila v tem delu namenjena podrobni predstavitvi novosti, ki jih prinaša nova KPPTS v primerjavi s prejšnjo pogodbo ter predstavitev institutov, ki so v KPPTS urejeni drugače kot v Zakonu o delovnih razmerjih. Čeprav gre na prvi pogled za majhne razlike, pri izvajanju v praksi lahko veliko pomenijo, zato jih po mnenju različnih strokovnjakov ni za spregledati. Največ vprašanj udeležencev je bilo namenjenih novi ureditvi dodatka na delovno dobo ter na pravilni izvedbi prehoda na omenjeno novo ureditev, odpravninam ob upokojitvi ter razporejanju delovnega časa.

V drugem delu usposabljanja je **mag. Edita Krajnović** podala in prikazala na številnih primerih iz prakse uporabo t.i. mehkih veščin, ki pripomorejo k boljši komunikaciji med delodajalci in zaposlenimi. Udeležencem je predstavila vsebine,



kot so: tri najpogostejše napake pri vodenju; zakaj vodenje ni ukazovanje ali dokazovanje moči, temveč je sposobnost navdihovanja drugih, da sledijo temu, kar bi želeli ustvariti skupaj; kako je konflikt lahko priložnost, da v kratkem času dosežemo več pozitivnih sprememb, kot bi jih sicer in številne druge.

Namen petih brezplačnih usposabljanj, ki sta jih projektna partnerja izvedla **v Ljubljani, Novi Gorici, Mariboru, Kopru in Novem mestu** je bil delodajalce, kadrovske delavce, zaposlene in drugo zainteresirano javnost, kamor sodijo tudi brezposelne osebe ter predstavniki šol, seznaniti: z vsebino nove KPDTs, njeno povezavo z Zakonom o delovnih razmerjih in jih na podlagi praktičnih konkretnih primerov usposobiti za izvajanje obeh ključnih predpisov s področja delovnopravne zakonodaje v praksi; s komunikacijskimi veščinami, ki prispevajo k izboljšanju komunikacije ter posledično odnosov med delodajalci in delavci, in sicer na usposabljanjih v Ljubljani, Novem mestu in Novi Gorici; z dobrimi praksami na področju socialnega dialoga in osnovnimi okviri plačnega modela v Avstriji in Italiji, in sicer na usposabljanjih v Mariboru in Kopru.

Vsi udeleženci strokovnih usposabljanj, delodajalci in zaposleni v trgovini ter druga zainteresirana javnost so na usposabljanju prejeli obsežen **brezplačen priročnik na USB ključku**, ki vsebuje besedilo nove Kolektivne pogodbe dejavnosti trgovine Slovenije, skupaj s strokovnim komentarjem predstavnikov delodajalcev in delojemalcev, vzorce pogodb in opisov postopkov za izvajanje delovnopravne zakonodaje ter prevod kolektivne pogodbe v angleški jezik.

Odzivi udeležencev na izvedena usposabljanja in vsebino priročnika so zelo pozitivni, saj **udeleženci ocenjujejo, da so bili na usposabljanjih podani pravi in zelo konkretni poudarki, priročnik pa so že pripoznali kot pomemben pripomoček pri svojem vsakodnevem delu**. Prav tako so številni udeleženci izrazili željo, da Trgovinska zbornica Slovenije in Sindikat delavcev trgovine Slovenije s podobnimi usposabljanji nadaljujeta tudi v prihodnje.

TRGOVINSKA ZBORNICA SLOVENIJE
SINDIKAT DELAVCEV TRGOVINE SLOVENIJE